

看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する計画表

実施計画作成日：2024年4月作成

| 項目            | 現状・課題                    | 対応指針                               | 実施計画   |                          |
|---------------|--------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|
| 看護職員と他職員の業務分担 | 看護業務に専念できないことがある         | 他職種との協働により看護ケアが実践できる               | 薬剤師  | 配薬・持参薬の管理の継続             |
|               |                          |                                    | リハビリ職員   | レクリエーションの参加協力<br>嚥下訓練の支援 |
|               |                          |                                    | 栄養士  | 嚥下訓練の支援<br>入院時の摂食状況評価    |
|               |                          |                                    | 看護補助者  | 協働業務の見直しと話し合い            |
|               |                          |                                    | 事務員  | 病棟師長の事務作業の補助<br>物品の補充    |
|               | 外来部門看護職員の活用              | 祝日の病棟出番<br>当日人員不足になった時の協力<br>処置の介助 |  |                          |
| 働きやすい職場       | 看護職員の年齢層が高く、退職が見込まれる者が増加 | 多様な勤務形態の対応                         | 勤務時間の短縮・開始時間終了時間の変更<br>夜勤回数の検討<br>所属場所の異動検討    |                          |
|               |                          | 看護職員・看護補助者の確保                      | 看護職員・看護補助者の募集                                  |                          |
|               | 人間関係の調整                  | メンタルサポート                           | メンタルヘルス対策の実施<br>①ハラスメント・メンタル対策の勉強会<br>②相談窓口の活用 |                          |

|           |              |                      |  |
|-----------|--------------|----------------------|--|
| 夜勤業務の負担軽減 | 夜間における業務の煩雑さ | 看護業務で日勤業務と夜勤業務の内容の調整 | 日勤業務内容・夜勤業務内容の洗い出しをして、日勤業務で廃止できるものを検討する。<br>夜勤業務から日勤業務に移行できるものを検討する。 |
|           |              | 西・東病棟の業務の統一と物品の配置統一  | 5Sを通してステーション内の物品配置を統一する。<br>業務内容を整理し業務の統一する。                         |